

تقرير إنجاز كلية الطب/ الربع الأول 2023

ملاحظات	نسبة الإنجاز	مؤشر الإنجاز	تقييم الأمانة للإجراء	تاريخ تنفيذ المهمة	الأهمية الاستراتيجية للمهمة	رقم نشاط التقييم	الهدف العملي	رقم تنفيذ العملي	المحول الرئيسي
	100%	كواتر بشرية	19/2/2023- 30/7/2023	وضع أسس لمشروع التخرج	1				
	100%	كواتر بشرية	19/2/2023- 30/7/2023	وضع أسس لآليات الامتحانات في الكلية	2				
	100%	كواتر بشرية	18/9/2022-13/2/2023	وضع أسس لتفعيل نشاط الامتحانات ومراجعتها	3				
	100%	كواتر بشرية	18/9/2022-13/2/2023	وضع أسس لوضع أسئلة الامتحانات الموضوعية	4				
	70%	كواتر بشرية	19/2/2023- 30/7/2023	وضع تعليمات للإيراد	5				
	70%	كواتر بشرية	19/2/2023- 30/7/2023	تعديل تعليمات التعمين	6				
	50%	كواتر بشرية	19/2/2023- 30/7/2023	تعديل الهيكل التنظيمي لكلية الطب	7				
	10%	كواتر بشرية	1/1/2023-15/9/2023	مراجعة تعليمات منح درجة دكتور في الطب	8				
	100%	كواتر بشرية	19/2/2023- 30/7/2023	اعداد خطة للإرتعاب والتعمين لخمسة سنوات لكل قسم و مراجعتها مرة واحدة سنويا	1				
	100%	كواتر بشرية	19/2/2023- 30/7/2023	وضع أسس داخلية لألية عمل اللجنة المختصة بترغيع وتحليل طلبات المتقدمين لإعلانات التعمين	2				
	80%	كواتر بشرية ومالية ومعدات	19/2/2023- 30/7/2023	استحداث برنامج الماجستير في ضبط العنصر والوثائق	1				
	50%	كواتر بشرية ومعدات	19/2/2023- 30/7/2023	استحداث شهادة الاختصاص العالي في العلوم السريرية	2				
	100%	كواتر بشرية	19/2/2023- 30/7/2023	إنجاز التقرير الثاني لكلية الطب	1				
	70%	كواتر بشرية ومعدات	1/1/2023-15/9/2023	تجديد الاعتماد الدولي لكلية الطب في جامعة البروك WFMGE	2				
	100%	كواتر بشرية	18/9/2022-13/2/2023	إجراء دراسة مسحية واحدة سنويا تتعلق بمخرجات البرنامج من وجهة نظر : ارباب العمل، الطلبة، أعضاء هيئة التدريس	1				
	30%	كواتر بشرية	1/1/2023-15/9/2023	تعديل خطة دكتور في الطب	2				
	50%	كواتر بشرية	1/1/2023-15/9/2023	تصميم استبيان مسحي للطلبة ومدى تحقيق أهداف المساق في نهاية كل مساق Course exit survey	3				
	40%	كواتر بشرية	1/1/2023-15/9/2023	عمل دراسة مسحية للطلبة ومدى تحقيق اهداف المساق في نهاية كل مساق Course exit survey	4				
	100%	كواتر بشرية	1/1/2023-15/9/2023	مراجعة محتوى مساقات أجهزة الجسم	5				
	30%	مالية ومعدات وأجهزة	1/1/2023-15/9/2023	إنشاء مختبر للحالات في الكلية	1				
	80%	مالية ومعدات وأجهزة	19/2/2023- 30/7/2023	تجهيز قاعة كلية	2				
	80%	مالية ومعدات وأجهزة	1/1/2023-15/9/2023	زيادة عدد أجهزة الحاسوب في الكلية بمقدار 150 - 200 جهاز	3				
	67%	مالية	1/1/2023-15/9/2023	تعيين 3 أعضاء هيئة تدريس في العلوم الأساسية	4				
	100%	كواتر بشرية ومعدات	1/1/2023-13/2/2023	تعيين 3 أعضاء هيئة تدريس في العلوم السريرية	5				
	50%	كواتر بشرية	1/1/2023-31/12/2023	تفعيل عملية الإرتعاب الأكاديمي الإلكتروني والقرار الزامية: إنشاء مكتب للإيراد الأكاديمي، تعيين مرشد لكل مستوى أكاديمي، تفعيل مشاركة مرشدين نفسيين وأطباء نفسيين	1				
	0%	كواتر بشرية ومالية	1/1/2023-31/12/2023	تنظيم مؤتمر واحد سنويا بين أعضاء هيئة التدريس في جامعة البروك وبنسبهم في المؤسسات والمعاهد العلمية داخل الأردن وخارجه.	1				
	70%	كواتر بشرية	1/1/2023-31/12/2023	عقد التاليفين مع مؤسسات دولية	2				
	100%	كواتر بشرية ومالية	1/1/2023-31/12/2023	إنشاء مكتب للبحث العلمي	1				

مؤشر الإنجاز

تقرير إنجاز كلية الطب/ الربع الأول 2023

ملاحظات

نسبة الإنجاز

مؤشر الإنجاز

تقييم الأمانة للإجراء

تاريخ تنفيذ المهمة

الأهمية الاستراتيجية للمهمة

رقم نشاط التقييم

الهدف العملي

رقم تنفيذ العملي

المحول الرئيسي

تعزيز دور الطلبة في البحث العلمي وعملية النشر

زيادة العلاقات البحثية والأبحاث المشتركة بين أعضاء هيئة التدريس في جامعة البروك وبنسبهم في المؤسسات والمعاهد العلمية داخل الأردن وخارجه.

تطوير البنية التحتية للبحث العلمي في الكلية

تطوير وتوسيع استخدام التعلم الإلكتروني والتعلم عن بعد و تحسين وتطوير عمليات التعليم والتعلم في الجامعة

تعزيز الأبحاث والشراكة والتفكير والقيادة في العمل

استحداث برامج وتخصصات جديدة يحتاجها سوق العمل.

الحصول على شهادات الجودة والاعتماد لبعض البرامج الأكاديمية في الجامعة (المحلية والعالمية)

تدعيم خطة دكتور في الطب

تصميم استبيان مسحي للطلبة ومدى تحقيق أهداف المساق في نهاية كل مساق Course exit survey

عمل دراسة مسحية للطلبة ومدى تحقيق اهداف المساق في نهاية كل مساق Course exit survey

مراجعة محتوى مساقات أجهزة الجسم

إنشاء مختبر للحالات في الكلية

تجهيز قاعة كلية

زيادة عدد أجهزة الحاسوب في الكلية بمقدار 150 - 200 جهاز

تعيين 3 أعضاء هيئة تدريس في العلوم الأساسية

تعيين 3 أعضاء هيئة تدريس في العلوم السريرية

تفعيل عملية الإرتعاب الأكاديمي الإلكتروني والقرار الزامية: إنشاء مكتب للإيراد الأكاديمي، تعيين مرشد لكل مستوى أكاديمي، تفعيل مشاركة مرشدين نفسيين وأطباء نفسيين

تنظيم مؤتمر واحد سنويا بين أعضاء هيئة التدريس في جامعة البروك وبنسبهم في المؤسسات والمعاهد العلمية داخل الأردن وخارجه.

عقد التاليفين مع مؤسسات دولية

إنشاء مكتب للبحث العلمي

تعزيز دور الطلبة في البحث العلمي وعملية النشر

100%	الصناعات المحيطة تسجيل براءات اختراع محلية وعالمية نتائج الولاية من منتجات تجارية	كوادر بشرية	1/1/2023-31/12/2023	الهيئة القومية للتعليم	بناء هيئة بحثية للطلبة في الكلية مع مرشدين من أعضاء الهيئة التدريسية للتدريب 1	2	تطوير وتأهيل الكادر الأكاديمي في الجامعة	4.1	المؤثرات الاقتصادية والاجتماعية
100%	عدد أعضاء هيئة التدريس المستفيدين من دورات تدريبية ونسبتهم عدد أعضاء هيئة التدريس الذين حصلوا على ترقيات أكاديمية ونسبتهم عدد أعضاء هيئة التدريس المتقنين من لغة إلى أخرى ونسبتهم عدد أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على ترغيع علمي في جامعات مرموقة عدد أعضاء هيئة التدريس الذين يستخدمون التكنولوجيا في البحث والتدريس عدد أعضاء هيئة التدريس المحققين بحثًا وتدريسيًا تطوير المختبرات البحثية والتدريبية وفق معايير عالية الجودة عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين في مؤتمرات وندوات علمية	كوادر بشرية كوادر بشرية وعالمية	18/9/2022-13/7/2023 1/1/2023-31/12/2023	كوادر بشرية	تنفيذ مسح احتياجات أعضاء هيئة التدريس التدريسية مرة واحدة سنويًا دورة تدريبية واحدة سنويًا على الأقل لكل عضو هيئة تدريسية فيما يخص أساليب التدريس	1 2			
30%	عدد النشاطات والفعاليات المجتمعية التي تنظمها الجامعة أو يشارك فيها مقدار الانفاق على خدمة المجتمع ونسبته من الموازنة عدد الجهات المستفيدة من الاستشارات التي تنفذها الجامعة عدد ابناء المجتمع المحلي المستفيدين من الدورات التدريبية التي تنفذها الجامعة عدد المستفيدين من الخدمات المجانية التي تقدمها الجامعة لابناء المجتمع المحلي	كوادر بشرية وعالمية كوادر بشرية وعالمية	1/1/2023-31/12/2023 1/1/2023-31/12/2023	كوادر بشرية وعالمية كوادر بشرية وعالمية	تنفيذ أيام طبية مجانية انشاء عيادة في مخيم الزعتري للاجئين بالتعاون مع جمعية العون الأردني	1 2	تعزيز العلاقات الإيجابية مع المجتمع المحلي ومؤسساته المدنية	7.1	المسؤولية المجتمعية والمسؤولية البيئية
100%	عدد الطلبة المشاركين	كوادر بشرية وعالمية	1/1/2023-31/12/2023	كوادر بشرية وعالمية	النشاطات الانمجنحة للطلبة	1	تزويد طلبة الجامعة بالمهارات الحياتية اللازمة	8.5	البيئة
100%	عدد الدورات التدريبية	كوادر بشرية	1/1/2023-31/12/2023	كوادر بشرية	مشاركة 3 طلاب في المسابقات المحلية	2			
100%	البيانات المخصصة من موازنة الجامعة لتطبيق نظام الجودة الاحتياجات المالية والبشرية للتطبيق الفعال لنظام الجودة في الجامعة عدد سياسات الجودة المستخدمة في الجامعة نسبة التحسين في التقييم الذاتي للجامعة ومعالجة مواقع الضعف الناتجة عن التقييم السابق عدد الاستشارات والادوات والتقارير الدورية المتعلقة بمجالات ضمان تنفيذ خطط التحسين للكتبات والبرامج في الجامعة	كوادر بشرية وعالمية كوادر بشرية وعالمية	1/1/2023-31/12/2023 1/1/2023-31/12/2023	كوادر بشرية وعالمية كوادر بشرية وعالمية	اعتماد معايير جودة التعليم الطبي مطابقة معايير الاعتماد مع واقع الحال في الكلية	1 2	الاتزام المؤسسي بتطبيق معايير ضبط وضمان الجودة في الكلية	10.1	
100%	مستوى دعي العاملين في الجامعة بثقافة الجودة اشرار جميع كليات ودوائر الجامعة في إعداد وتطبيق خطط الجودة وتنفيذها متابعة نظام ادارة الجودة في مختلف كليات ودوائر الجامعة مراقبة وتحسين نظام الجودة في الجامعة نشر النتائج المتعلقة بمؤشرات ادارة الجودة في الجامعة	كوادر بشرية وعالمية كوادر بشرية وعالمية	1/1/2023-31/12/2023 1/1/2023-31/12/2023	كوادر بشرية وعالمية كوادر بشرية وعالمية	الاجاز التفرير الذاتي لكتبة الطب التقدم للاعتمادية	1 2	السعي لتحقيق الاعتمادات الدولية وشهادات ضمان الجودة المحلية والتصنيفات المحلية والدولية	10.2	الاجاز والاعتمادية
100%	تقييم مخرجات التعلم ومدى ماسبتها لمتطلبات سوق العمل قياس وجهة نظر آراء العمل لمخرجات التعلم قياس وجهة نظر الطلبة الخريجين لمخرجات التعلم قياس وجهة نظر أعضاء الهيئة التدريسية لمخرجات التعلم وضع معايير قياسية مرجعية لقياس جودة أداء الجامعة مقارنة مخرجات التعلم للجامعة مع مرجعيات أخرى	كوادر بشرية كوادر بشرية	1/1/2023-13/7/2023 1/1/2023-31/12/2023	كوادر بشرية كوادر بشرية	اجراء دراسة مقارنة لجهة ذكور في الطب بكتبات طب أخرى قياس وجهة نظر الطلبة الخريجين لمخرجات التعلم قياس وجهة نظر أعضاء الهيئة التدريسية لمخرجات التعلم مراجعة مخرجات التعلم	1 2	المؤشرات والمعايير والمقارنات المرجعية لجودة أداء الجامعة ومخرجات التعلم التي تتناسب وسوق العمل	10.3	

المؤثر الرئيسي يجب ذكر كافة المؤثرات الموجودة في الخطة الاستراتيجية وكذلك الامر بخصوص رقم الهدف الفرعي والهدف الفرعي وقيم النشاط التطبيقي والنشاط التنفيذي.

النشاط التنفيذي يجب تحديده حسب الأولوية التي تراها الوحدة التنظيمية منسبة لاجاز العمل المطلوب وليس بالضرورة وضع كافة الأنشطة التطبيقية الواردة في الخطة التنفيذية المنقحة من السنة الاستراتيجية للعام 2021-2025
الإطار الزمني يجب أن يكون محدد مع مراعاة الإطار الزمني كما وضع في الخطة الاستراتيجية كسنة مالية من 1/1/2023 إلى 31/12/2023
الموارد اللازمة للاجاز قد تكون مالية، أو بشرية، أو أجهزة ومعدات... الخ
مؤثر الاجاز يجب أن يكون كميًا قابلاً للقياس.
الإجاز المستهدف من قبل الوحدة التنظيمية حسب الخطة الاستراتيجية
ملاحظات يمكن إضافة أي معلومة تخص تنفيذ النشاط وتوضيح شمولي إذا استدعى الوضع لذلك.